



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัย
มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษา
ราชการแทนผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษา
ราชการแทนผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“สำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิ

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนักของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“กอง” หมายความว่า กองในสำนักงานอธิการบดี และให้หมายความรวมถึงสำนักงานคณบดีในคณะ และสำนักงานผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนัก ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่ากองด้วย

“ผู้อำนวยการกอง” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าของกองตามข้อบังคับนี้ และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“งาน” หมายความว่า งานของกองตามข้อบังคับนี้

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าของงานตามข้อบังคับนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นการชั่วคราว

(๑) ผู้อำนวยการกอง หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นการชั่วคราว

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีว่างลง ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เว้นแต่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานดังกล่าวให้แต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ โดยอนุโลม

หมวด ๒

คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้อำนวยการกอง เสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เป็นการชั่วคราว

(๑) ผู้อำนวยการกอง หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) (๒) หรือ (๓) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เป็นการชั่วคราว ตามข้อเสนอของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือผู้อำนวยการกองขึ้นไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองว่างลง ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เว้นแต่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานดังกล่าวให้แต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ โดยอนุโลม

หมวด ๓

คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี เสนอรายชื่อบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการขึ้นไปและปฏิบัติงานในหน่วยงานที่จะแต่งตั้งหัวหน้างานมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นการชั่วคราว

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณีมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นการชั่วคราว

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ภารกิจ หรือชื่อของงาน สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานตามโครงสร้างเดิม ภารกิจเดิมหรืองานเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้างานว่างลง ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

หมวด ๔

วาระการรักษาการในตำแหน่ง การพ้นจากการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามข้อ ๗ ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตามข้อ ๘ และข้อ ๙ รวมทั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ตามข้อ ๑๑ มีวาระการรักษาการในตำแหน่งคราวละไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะรักษาการในตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันมิได้ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีอาจแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง พ้นจากการรักษาการในตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ลาออกจากผู้รักษาการในตำแหน่ง
- (๒) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากพ้นจากการเป็นบุคลากรหรือรักษาการในตำแหน่งในประเภทนั้น
- (๓) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน ตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ